

ACCORDO QUADRO

In data 16 luglio 2021, si sono incontrate da remoto

La Società A2A S.p.A. anche in nome e per conto delle società controllate, rappresentata da Luigi Caronni, Davide Costa Puccetti, Roberta Ricci, Giorgio Ceriani e Marcello De Chiara

e

le OO.SS. Nazionali FILCTEM-CGIL, FLAEI-CISL, FEMCA-CISL e UILTEC- UIL nelle persone rispettivamente di Mauro Tudino, Carlo Meazzi, Cristiano Mazzucotelli, Maurizio Scandurra, Andrea Bottaro, unitamente ad una delegazione dei rappresentanti territoriali delle medesime Organizzazioni

Premesso che:

- a valle degli approfondimenti relativi ai temi contenuti nel Piano Industriale di Gruppo per il periodo 2021-30, Le Parti si sono incontrate in data 22 marzo u.s. con lo scopo di definire, pianificare e calendarizzare i temi afferenti le relazioni industriali del Gruppo A2A per l'anno in corso;
- in occasione dell'incontro citato, le medesime sono addivenute alla condivisione di un testo di compendio delle materie di trattazione da affrontare nell'arco temporale annuale individuato, condividendo a tal fine ordini di priorità altresì utili alla definizione dei calendari di lavoro e degli incontri;
- nel corso della primavera le Parti hanno lavorato, negli ambiti di propria competenza, all'analisi dello scenario contrattuale globale di riferimento e alla individuazione dei rispettivi posizionamenti negoziali; tali attività si sono svolte nella consapevolezza reciproca che la quantificazione degli oneri derivanti dalla negoziazione complessiva e la relativa valutazione di concreta fattibilità necessitano di essere condotte in un'ottica di contenimento dell'onere specifico di ogni istituto negoziato con la sostenibilità dell'intera contrattazione aziendale contenuta nella presente intesa;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale della presente intesa;

:

2. Le parti si danno atto di aver in data odierna portato a termine la ricognizione delle soluzioni contrattuali congiuntamente individuate, sulla base delle quali elaborare la successiva formalizzazione - a livello di specifiche intese - delle singole materie di contrattazione, ai sensi di quanto ulteriormente specificato al successivo punto 4.;
3. Per effetto di quanto sopraenunciato, viene di seguito riportata - secondo una articolazione per capitoli - l'elencazione puntuale delle tematiche oggetto di trattazione e delle soluzioni negoziali oggetto di condivisione tra le parti in data odierna:

3.1. COMPLETAMENTO DELLA TRATTATIVA RELATIVA ALLA UNIFICAZIONE DEI CIRCOLI RICREATIVI DELL'AREA ENERGIA E AL NUOVO ASSETTO DI GOVERNANCE DEL WELFARE RICREATIVO/CULTURALE. REGOLE DI FUNZIONAMENTO DELL'ENTE BILATERALE SERVIZI, CULTURA E TEMPO LIBERO:

- Il nuovo assetto di governance per l'Area Energia del Gruppo A2A si articolerà secondo la seguente configurazione di ruoli e competenze:
 - ❑ Commissione Welfare: costituita nell'ambito dell'Osservatorio Tecnico Gruppo A2A (istituito nel Protocollo Relazioni Industriali), avrà una funzione istituzionale e di monitoraggio, non partecipando direttamente al governo delle iniziative Welfare. La Commissione valuterà l'andamento delle iniziative di welfare a livello di Gruppo, analizzerà le best-practice adottate nel mondo del lavoro, la possibilità di applicare nuove iniziative collegate alla composizione anagrafica, sociale e familiare della popolazione aziendale, oltre alla valutazione congiunta sulle modalità di comunicazione in materia di welfare, in particolare ai neoassunti.
 - ❑ Ente Bilaterale Servizi, Cultura e Tempo Libero: costruito sul modello già avviato dell'Ente Bilaterale dell'assistenza sanitaria integrativa. 9 membri saranno nominati da parte aziendale ed altri 9 verranno indicati dalle OO.SS.; il Presidente e il vicepresidente del circolo ricreativo parteciperanno di diritto alle riunioni senza diritto di voto, fatta salva la possibilità per le Organizzazioni Sindacali di ricomprenderli nella propria quota di membri con diritto di voto. L'ente bilaterale potrà richiedere il supporto di esperti tecnici. A tale Ente saranno assegnati i seguenti ruoli:
 - ruolo di indirizzo e controllo del piano di attività per l'anno in corso nell'area servizi, cultura e tempo libero, partendo dalla identificazione dei bisogni da indagare tramite iniziative di ricerca e di studio delle tendenze evolutive delle richieste della popolazione aziendale; tali indagini dovranno avere altresì riguardo alle offerte/nuovi indirizzi disponibili sul mercato; a tal fine, le Parti concordano sull'opportunità di sottoporre tutti i dipendenti interessati dal perimetro di applicazione del CRAL unico ad un sondaggio anonimo e volontario, predisposto dall'ente stesso, per l'indagine del grado di utilizzo dei beni e servizi e del relativo livello di soddisfazione dell'utenza. L'opinione dei dipendenti potrà essere espressa in via telematica o per iscritto, secondo le modalità che verranno

- definite con l'ausilio delle funzioni aziendali competenti e dell'eventuale fornitore esterno della survey;
- Ruolo di indirizzo e di controllo rispetto all'attività del CRAL unico, della Piattaforma Welfare e delle altre attività/servizi proposti dall'Ente Bilaterale medesimo:
 - Definizione delle politiche e formulazione degli orientamenti per la vita e lo sviluppo del CRAL unico mediante determinazione delle linee programmatiche e dei criteri generali di promozione e sviluppo delle attività istituzionali per il raggiungimento degli scopi statutari;
 - Verifica del corretto perseguimento degli scopi dello statuto del CRAL e più in generale della conformità delle decisioni con le linee programmatiche e con gli orientamenti fissati dall'Ente Bilaterale;
 - individuazione della denominazione del Cral Unico e delle modalità di comunicazione e promozione;
 - Cura delle relazioni con le fonti istitutive;
 - stesura dello statuto ai fini della sottoposizione al notaio,
 - Stesura ed eventuali modifiche dello Statuto, che saranno sottoscritti dalle parti in qualità di fonti istitutive;
 - Decisioni in materia di budget e stanziamenti di risorse per l'attuazione dei relativi programmi annuali:
 - Allocazione dei fondi in relazione alla tipologia di attività da svolgere, sia per le iniziative offerte per il tramite dei CRAL sia per quelle messe a disposizione ricorrendo a fornitori esterni;
 - Ricezione dell'illustrazione dei risultati di bilancio e della relazione sulle attività e iniziative svolte dal nuovo CRAL Unico;
 - Verifica circa la coerenza dell'assetto organizzativo con le esigenze di razionale funzionamento della struttura tecnico-amministrativa del CRAL;
 - Formulazione degli indirizzi in merito alla gestione del patrimonio del circolo;
 - Ricezione e verifica del piano annuale del CRAL e delle principali misure realizzative per l'approvazione;
 - Definizione delle linee guida e della griglia dei requisiti non tecnici/di processo da utilizzare nell'ambito della gara di assegnazione della piattaforma Welfare;
- CRAL Unico: il nuovo circolo ricreativo, costituito ai sensi dell'art. 11 dello Statuto dei Lavoratori (e in virtù di tale dettato normativo rispettoso della previsione di una maggioranza costituita dai rappresentanti dei lavoratori all'interno degli organi di governo, e completato da una minoranza di espressione aziendale), verrà a realizzarsi mediante una operazione di fusione per incorporazione del CRASM BRESCIA e del CRAL ASM Bergamo nel CRAEM Milano; la nuova entità programmerà, organizzerà e coordinerà iniziative volte a valorizzare il tempo

libero dei Soci, comprese le colonie, nel quadro degli indirizzi e direttive definite dall'Ente Bilaterale Servizi, Cultura e Tempo Libero: attività culturali, attività ricreative, attività sportive e servizi ai dipendenti,

- Piattaforma Welfare: in gestione al fornitore Eudaimon, è il portale all'interno del quale i dipendenti a2a possono acquistare beni e servizi utilizzando credito acquisito attraverso la conversione volontaria del premio di risultato;
- I componenti dell'Ente Bilaterale sono stati nominati dalle Organizzazioni Firmatarie della presente Intesa; con riferimento a quanto ancora necessario ai fini del perfezionamento dell'operazione di fusione per incorporazione dei CRAL secondo le modalità condivise, le Parti (da intendersi con duplice riferimento alle Organizzazioni Sindacali e alle cariche direttive dei CRAL interessati al processo) si impegnano con la presente intesa a dar seguito a quanto verrà ulteriormente indicato – in termini di adempimenti amministrativi ovvero di passaggi assembleari ai vari livelli decisionali – per portare a compimento l'operazione nei tempi minimi definiti in coerenza con le vigenti regolamentazioni.
- Infine, sempre nell'ambito delle operazioni prodromiche all'avvio del nuovo CRAL, resta sin d'ora inteso che le Parti proseguiranno nella già avviata attività di definizione dei ruoli e delle competenze da riconoscere agli organi sociali della nuova associazione, al fine di portare a compimento la redazione del nuovo Statuto nel più breve tempo possibile.
- Le Parti concordano nell'avviare, con la presente intesa, l'Ente Bilaterale Servizi, Cultura e Tempo Libero di cui ai punti che precedono, ed a conferirgli i poteri ivi definiti, avendo già provveduto a convocare la prima riunione per il giorno 20 luglio pv.
- L'ente Bilaterale Servizi, Cultura e Tempo Libero si doterà delle seguenti regole di funzionamento:
 - Composizione non modificabile con nomina ad personam (salvo situazioni sostitutive temporanee a carattere eccezionale);
 - Quorum per la validità delle riunioni: 50% +1 dei componenti (10 teste), verificata in ogni caso la presenza di almeno 5 componenti per Parte;
 - Quorum decisionale: le parti concordano che per il primo triennio, e comunque per il periodo che congiuntamente definiranno, le decisioni verranno prese all'unanimità; diverse determinazioni sul punto saranno definite successivamente dalle Parti;
 - Al termine delle riunioni verrà concordata la successiva data di incontro dell'Ente di Governo;
 - Su richiesta di almeno 6 componenti potrà essere convocata una riunione straordinaria dell'Ente di Governo;
 - Al termine di ogni riunione sarà redatto specifico verbale.

3.2. VERIFICA PER AGGIORNAMENTO TRATTAMENTO SOSTITUTIVO PASTO E TEMATICA DEL "BUONO PASTO" IN COSTANZA DEL REGIME DI LAVORO IN SMART WORKING,

- Le parti addiverranno ad una intesa fondata sui seguenti razionali:

- Parificazione del valore del ticket riconosciuto in presenza con quello corrisposto in caso di smartworking nell'ambito della più complessiva intesa su New Ways Of Working;
- In parallelo con l'intesa su New Ways of Working, graduale armonizzazione del valore ticket riconosciuti ai dipendenti di recente acquisizione nel gruppo al valore facciale prevalente nel medesimo:
 - i. Da 5,50 a 7 € dalle presenze di novembre 2021, ovvero la decorrenza prevista da intesa NWOW di cui al primo alinea, se precedente;
 - ii. Da 7 a 9 € dalle presenze di novembre 2022;
 - iii. Da 9 ad 11 € o al rinnovato valore facciale, dalle presenze di settembre 2023;
- rinnovo facciale del valore del ticket: verifica del valore facciale rispetto alle dinamiche inflattive registrate, nel mese di giugno 2022, assumendo a riferimento l'indice IPCA; eventuale aggiornamento dell'importo a decorrere dalle presenze del mese di ottobre 2022;

3.3. ISTITUTI SOCIALI

- Le parti addiverranno ad una intesa fondata sui seguenti razionali:
 - Assistenza Sanitaria: passaggio da un contributo individuale di 487,81 € a 530 € pro capite a partire dal 1° gennaio 2022;
 - Area Ricreativo-Culturale: dal 1° gennaio 2022 passaggio da un contributo individuale di 94,50 € al valore individuato secondo la seguente formula:

$$\Delta = 10 \text{ €} + (\text{importo annuo € gas MI} \times 8,75\% : \text{HC area energia a } 94,50) = 12,53 \text{ €}$$

Contributo individuale	euro
Gas MI	124,46
Ex 94,50	107,03

3.4. PREMIO DI RISULTATO DI GRUPPO TRIENNALE E REGOLE DI MISURAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ/REDDITIVITÀ;

- Le parti addiverranno ad una intesa fondata sui seguenti razionali:
 - Aumento dell'8,75% su 2360 (baricentro al livello BSS del CCNL elettrico) già incrementato dell'1,25% nel 2020:
 - $2.360 \times 1,25\% = 29,50 \text{ €}$ (come da intesa del 30 ottobre 2020)
 - $2.360 \times 8,75\% = 206,50 \text{ €}$
 - $29,50 + 206,50 = 236 \text{ €}$ complessivi
 - Distribuzione :
 - i. Anno 2021 96 € (di cui 29,50€ già previsti dall'intesa del 30 ottobre 2020)
 - ii. Anno 2022 70 €

iii. Anno 2023 70 €

- Previsione di un contributo straordinario per i titolari di posizione individuale di previdenza complementare contrattuale (Pegaso o Fopen), per un valore di € 100, a fronte di risultato almeno pari al 105% del valore dell'EBITDA a budget;
- Condizione di accesso alla quota del PdR:
 - i. se il valore dell'EBITDA consolidato del Gruppo A2A al 31 dicembre 2021 sarà minore del 95% del valore dell'EBITDA a budget (1.203,53 M€*95%=1.143,35 M€) e il valore delle CAPEX Totali al 31 dicembre 2021 sarà minore del 85% del valore delle CAPEX Totali a budget (1046,31 M€*85%=889,36M€), il premio variabile non sarà erogato indipendentemente dal livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - ii. nel caso si verifichi almeno una delle due precedenti condizioni (EBITDA consolidato del Gruppo A2A al 31 dicembre 2021 minore del 95% del valore a budget oppure CAPEX Totali al 31 dicembre 2021 minore del 85% del valore a budget), l'incentivo economico da erogare sarà calcolato secondo la tabella di cui all'allegato 1;
- con riferimento al punto che precede, resta sin d'ora inteso che verranno assunti a riferimento i valori economici determinati sulla base delle seguenti specifiche:
 - i. si intende per "EBITDA a budget" il valore risultante dal dato di budget approvato in CdA il 19/01/2021. A consuntivo verranno proformati gli eventuali apporti differenziali derivanti da ulteriori operazioni di M&A non incluse nel budget approvato
 - ii. si intende per "CAPEX Totali a budget" il valore risultante dal dato di budget approvato in CdA il 19/01/2021 che esclude gli incassi da dismissione e le M&A

3.5. ACCORDO 12 GENNAIO 2017: AGGIORNAMENTO DELLE CONDIZIONI ECONOMICHE RELATIVE AL CAPITOLO "G. TRASFERTA E RIMBORSI SPESE" E RIVERIFICA DELLE CONDIZIONI NORMATIVE IVI CONTENUTE

- Con riferimento alla permessistica prevista all'accordo di cui al presente capitolo, viene convenuto quanto segue, prevedendosene l'applicazione una volta implementati i sistemi tecnici per la gestione (e dunque, fine agosto 2021):
 - Permessi retribuiti per visite mediche ed esami specialistici, esami "prericovero" e cure terapeutiche: si conviene la possibilità per il lavoratore di coprire la fascia residua di giornata lavorativa mediante imputazione di istituti feriali; viene altresì ad essere eliminata la prestazione lavorativa minima di almeno 30 minuti;
 - Permesso assistenza per visita medica specialistica e degenza ospedaliera: viene prevista, a valere sul medesimo monte ore annuale di 14 ore e nel rispetto delle medesime regole di fruizione, la possibilità di fruire del permesso per i genitori che accompagnino i figli minorenni in occasione di visite pediatriche ovvero in occasione di sottoposizione di questi ultimi a vaccinazioni di qualunque tipo;
 - Misure di supporto alla genitorialità: In occasione del 1° giorno di scuola primaria (1° anno della c.d. scuola elementare), verrà concesso al genitore un permesso

retribuito pari a 4 ore. In occasione dei percorsi di inserimento dei figli nelle scuole dell'infanzia e primaria verrà favorita - attraverso temporanee modifiche di orario, nonché attraverso la fruizione di istituti feriali - la presenza dei genitori durante tali fasi di ingresso dei minori nei nuovi contesti scolastici; sarà cura dei genitori fornire al proprio responsabile, prima dell'avvio del percorso, la documentazione attestante il calendario e gli orari dei percorsi che li vedranno impegnati, definendo con quest'ultimo, tempi e modalità di gestione delle assenze.

- Accordo sulle ferie solidali: L'azienda dichiara la propria disponibilità ad approntare un meccanismo di "Banca Ferie Solidali", secondo modalità coerenti con le previsioni ed i principi contenuti nella legge e nelle contrattazioni collettive applicate. Al riguardo, l'azienda si impegna a sottoporre alle organizzazioni un testo entro la fine del corrente mese di luglio.
 - Diritto allo studio: si conviene di riconoscere un giorno aggiuntivo per ogni esame che risulti associato ad un numero di Crediti Formativi Universitari pari o superiori a 9;
- Ferme le regole di disciplina dei singoli istituti, si conviene di elevare i seguenti valori dell'Accordo Armonizzazione (cfr colonna "Valore accordo Armonizzazione") agli importi di seguito individuati, distinguendo tra i due momenti di decorrenza ("da 1/09/2021" e "da 1/09/2023"):

Istituto	Valore accordo armonizzazione	da 1/09/2021	da 1/09/2023
Piè di lista (pranzo/cena)	55,00	57,00	58,00
Piè di lista (pranzo)	20,00	21,00	21,00
Piè di lista (cena)	35,00	36,00	37,00
Forfait pranzo	14,95	15,40	15,80
Forfait cena	14,95	15,40	15,80
Pernottamento singolo	17,70	18,30	18,60
Intera giornata con pernottamento	49,40	50,10	51,00
Intera giornata con mensa o buono pasto	40,60	41,20	42,00
Colazione	3,00	3,10	3,20
Piccole spese con pernottamento	21,00	21,40	21,80
Piccole spese fuori comune con ore viaggio	2,20	2,30	2,30
Primi 10k Km	0,45	0,46	0,47

Oltre 10k Km	0,35	0,36	0,37
Indennità guida	1,60	1,66	1,72

4. Ferme le intese soprariportate sin d'ora rappresentative della configurazione conclusiva del negoziato condotto tra le parti, si conviene che i contenuti del presente Accordo Quadro troveranno successiva collocazione in singoli verbali di accordo dedicati a ciascun capitolo di trattazione, restando inteso che verranno in tali verbali riproposte le previsioni concordate nell'incontro odierno, sia in termini di contenuti che di razionali interpretativi.

Letto, confermato, sottoscritto da remoto

L'Azienda

Le OO.SS.